

Istituto Comprensivo Statale di Azeglio
Relazione illustrativa del D.S. sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto – F.I.S.
a.s. 2016/17

Premessa

La presente relazione illustra una contrattazione che ha dato continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni alquanto coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una proficua partecipazione del personale alle attività promosse per il miglioramento continuo dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/2017 è stata preceduta da una delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla deliberazione del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei conseguenti atti di gestione.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, di sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<i>07 aprile 2017 (ipotesi)</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Anno scolastico 2016/2017</i>
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte pubblica: dirigente scolastico:</i> <i>Guido Gastaldo</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> <i>RSU e sindacati territoriali FLC/CGIL, CISL/Scuola, UIL/Scuola, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS.</i> <i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> <i>RSU (3 componenti) e sindacato territoriale CISL Scuola.</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale docente ed A.T.A. dell'I.C. di Azeglio</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">• <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente ed A.T.A.</i>• <i>Ripartizione delle risorse del fondo di istituto e altri compensi</i>
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Intervento dell'organo di controllo interno.</i> <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> <i>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:</i> <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> <i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:</i> <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> <i>L'ipotesi di contratto firmata in data 7 aprile 2017 viene inviata per la debita certificazione ai Revisori dei conti.</i>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

La contrattazione d'istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo l'innovazione e l'arricchimento dell'offerta formativa anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite e compatibili con le risorse finanziarie disponibili sono relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative in correlazione con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa elaborato dal collegio docenti e approvato dal consiglio di istituto.

Per quanto riguarda i docenti, le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie risentono delle specificità funzionali alle diverse identità dei tre gradi scolastici (scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado).

Tuttavia la contrattazione ha inteso riconoscere – pur nella diversità dei criteri adottati – le priorità legate all'incremento dell'efficacia ed efficienza dei servizi scolastici, promuovendo la qualità dei processi formativi.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e contrattuali

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Compensi per le attività funzionali all'insegnamento dei docenti	Art. 30 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per le attività di collaborazione con il dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Compensi per l'intensificazione delle prestazioni del personale A.T.A.	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale A.T.A.	
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	Artt. 6 e 9 del CCNL 2007 Art. 45 c.1 del D.Lvo n.165/2001

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
Le risorse comprendono (importi al lordo dipendente):	
• Dotazione fondo di istituto anno scolastico 2016/2017:	€ 73.837,24
• Economie fondo d'istituto (a.s. precedente):	€ 2.725,12
• Assegnazione relativa alle funzioni strumentali svolte dai docenti:	€ 5.895,12
• Assegnazione relativa agli incarichi specifici del personale A.T.A.:	€ 3.882,46
• Economie relative agli incarichi specifici (a.s. precedente):	€ 119,34
• Assegnazione attività pratica sportiva scolastica:	€ 1.876,55
• Assegnazione ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti:	€ 3.104,73

- *Economie ore eccedenti (a.s. precedente):* € 2.490,46
- *Somme introitate dall'I.C. per compensare le prestazioni aggiuntive del personale:* € 5.768,22

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse relative al fondo di istituto, diminuite dell'importo previsto per l'indennità di direzione del DSGA pari a € 5.250,00, dell'indennità di sostituzione e dei compensi per i collaboratori del DS, vengono ripartite tra il personale docente (80%) ed A.T.A. (20%) e sono utilizzate per remunerare:

1. per il personale docente

- *incarichi di coordinamento di plesso e di classe*
- *incarico di coordinamento dei docenti di scuola dell'infanzia*
- *attività di organizzazione didattica e funzionale*
- *flessibilità (orario non omogeneo e/o su più plessi)*
- *impegni connessi alla valutazione degli alunni (prove INVALSI)*
- *altro (attività deliberate dal consiglio di istituto nell'ambito del P.T.O.F.)*

2. per il personale A.T.A.

a) assistenti amministrativi

- *disponibilità a sostituire i colleghi assenti*
- *svolgimento di orario straordinario*
- *complessità*
- *intensificazione per assenza colleghi*
- *supporto ai progetti e alla sicurezza*
- *partecipazione al team digitale*

b) collaboratori scolastici

- *incarichi di supporto didattico e organizzativo*
- *disponibilità a sostituire i colleghi assenti*
- *svolgimento di orario straordinario*
- *riconoscimento unicità nelle sedi di lavoro*
- *flessibilità (orario spezzato o su più scuole)*
- *piccole manutenzioni*

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'accordo prevede la valorizzazione del merito considerato che:

- *non è prevista una distribuzione degli incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata*
- *i fondi vengono utilizzati per premiare l'impegno ed il coinvolgimento in attività volte alla qualificazione dell'offerta formativa*
- *gli incentivi vengono liquidati in subordine all'accertamento ed alla verifica del conseguimento degli obiettivi programmati.*

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali- ai sensi dell’art.23 del decreto legislativo n.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo vengono desunti dal P.T.O.F. e dai processi di autovalutazione ed autoanalisi di istituto.

Rispetto alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

1. prestazioni del personale e ripartizione degli incentivi

- arricchimento dell’offerta formativa dal punto di vista organizzativo e didattico*
- aumento del livello di soddisfazione dell’utenza*

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

In linea generale è stato mantenuto l’impianto generale definito negli anni precedenti.

Azeglio, 07 aprile 2017

Il Dirigente Scolastico
Prof. Guido Gastaldo